

 剑涛铝业	重庆剑涛铝业有限公司	文件编号	CQJT-QWI-033
		生效日期	2024. 9. 3
		版 本	A/0
		页 码	1/2

## 重庆剑涛铝业有限公司

### 迁移安置程序

#### 1.0 目的：

为确保尊重原住民的权利和利益，符合国际标准，包括国际劳工组织第169号公约和《联合国原住民权利宣言》

#### 2.0 范围：

本程序适用于以确定原住民或其土地、领地和资源的存在情况。

#### 3.0 职责：

行政部根据标准和法规要求，确保原住民在迁移安置中的权益。

#### 4.0 内容：

##### 4.1

4.1.1 在项目设计中应考虑可行的替代办法，以避免或尽量减少人群在物理上和或财产上的迁移，同时兼顾环境、社会和财政成本和效益，特别注意对穷人、弱势和高风险群体的影响，也包括对妇女的影响。

4.1.2 在物理迁移不可避免的情况下，实体应：

4.2 与受影响各方协商和合作，制订一项重新安置行动计划，包括：

4.2.1 绩效标准 5(土地收购和非自愿重新安置)的适用要求。

4.2.2 遵守适用法律，不论受影响人数多少。

4.2.3 生活条件和收入选择应等同或超过重新安置前的条件和选择。

4.2.4 至少每五年对重新安置行动计划进行一次复审。

4.2.5. 在企业有任何变动，并导致制定计划的条件发生实质变化后，对重新安置计划进行审查。

4.2.6. 在出现控制缺陷迹象时，要对改重新安置计划进行审查。

	重庆剑涛铝业有限公司	文件编号	CQJT-QWI-033
		生效日期	2024. 9. 3
		版 本	A/0
		页 码	2/2

4.2.7 公开披露最新版本的重新安置行动计划，包括受影响的人数。

4.2.8. 在重新安置行动计划执行期间或在偏离重新安置行动计划的情况下，应每年与受影响各方分享重新安置行动计划的进展情况。

4.2.9 在涉及原住民的迁移时，获得原住民的自主、事先和知情同意，并公开披露自主、事先和知情同意（FPIC）的相关情况，以及获得或未获得的情况。

公司尊重并严格执行国家法律规定范围内对原住民的相关政策。

序号	制修订内容	制修订日期	版本		
1	新制订	2024. 9. 3	A0		